BULLETIN MENSUEL SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE LANAUDIÈRE

Août 2015, volume 4, numéro 3

FLASH – IMT

Par Pierre Buisson

Quelles distinctions y a-t-il entre les différents salaires diffusés sur IMT en ligne ?

Que ce soit pour un choix professionnel, une transition entre deux emplois, l'établissement d'une échelle salariale ou la détermination d'un salaire d'entrée pour un nouvel employé, la question salariale revient toujours à un moment où à un autre dans les réflexions entourant ces événements. Voyons les distinctions entre les trois types d'information sur les salaires diffusés dans IMT en ligne.

1- Revenu annuel d'emploi en 2010 :

- Provient de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) 2011 de Statistique Canada (effectuée aux 5 ans);
- Il s'agit d'un revenu médian, c'est-à-dire que 50 % des gens gagnent moins que la valeur indiquée et 50 % gagnent plus que celle-ci;
- Illustre le revenu des personnes travaillant à temps plein, soit 30 heures ou plus par semaine pendant 49 semaines ou plus;
- Représente le revenu provenant de tous secteurs d'activités confondus, d'emplois syndiqués ou non, de travailleurs expérimentés ou non;
- Inclut les travailleurs autonomes;
- Correspond au salaire et traitement avant retenues.

2- Salaire horaire estimé au Québec

- Provient de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada (effectuée mensuellement);
- Il s'agit d'une moyenne sur 3 ans (2012 à 2014) pour les groupes professionnels et celui de la dernière année (2014) pour les secteurs d'activité;
- Représente uniquement le salaire de personnes salariées à temps partiel ou à temps plein,
- Exclut les travailleurs autonomes;
- Salaire provenant de tous les secteurs d'activités confondus, d'emplois syndiqués ou non, de jeunes travailleurs aux travailleurs expérimentés;
- Salaire brut incluant les pourboires, commissions, soldes et indemnités militaires,
- Subdivise le salaire en 3 tranches;

Quelles distinctions y a-t-il entre les différents salaires diffusés sur IMT en ligne ? (suite)

2- Salaire horaire estimé au Québec (suite)

- Le salaire minimum : correspond à la rémunération à l'entrée d'un groupe professionnel (10 % des plus bas salariés);
- Le salaire médian : c'est-à-dire que 50 % des gens gagnent moins que la valeur indiquée et 50 % gagnent plus que celle-ci;
- Le salaire maximum : représente la rémunération des 10 % plus hauts salariés d'un groupe professionnel.

3- Salaire hebdomadaire brut moyen pour un emploi à temps plein

- Provient de l'Enquête sur la situation d'emploi des personnes diplômées (Relance) du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MEESR);
- Réalisée environ 9 mois après l'obtention du diplôme dans le cas de la formation professionnelle et technique et environ 20 mois après, dans le cas de la formation universitaire;
- Salaire de la personne qui a terminé un programme de formation donné;
- L'enquête porte sur la situation des diplômés au 31 mars de l'année de l'enquête, ceci peut influencer les résultats, notamment pour les diplômes menant vers des professions à caractère plus saisonnier (horticulture, hôtellerie, etc.).

En conclusion, il est important d'utiliser le type de salaire correspondant aux besoins spécifiques de la situation à traiter.

PLACEMENT EN LIGNE

Par Dixie Robitaille

Faire un petit tour sur le **placement en ligne...**

C'est un incontournable!

En effet, au mois d'août 2015 et depuis le début de l'année, la région de Lanaudière présente davantage de postes vacants que de candidatures.

CANDIDATURES				
	Août 2015	Cumulatif 2015-2016	Cumulatif 2014-2015	Variation 15-16/14-15
Lanaudière	1 470	6 640	8 595	-22,7%
Ensemble du Québec	16 710	85 278	95 168	-10,4%

POSTES VACANTS SIGNALÉS				
	Août 2015	Cumulatif 2015-2016	Cumulatif 2014-2015	Variation 15-16/14-15
Lanaudière	2 135	10 348	9 695	6,7%
Ensemble du Québec	57 925	275 189	262 757	4,7%

PLACEMENT EN LIGNE (SUITE)

Par Dixie Robitaille et Pierre Buisson

Faire un petit tour sur le **placement en ligne...** **Ça peut être payant!**	**Placement en ligne** donne accès à un large spectre d'emplois allant des métiers peu spécialisés à des postes de direction. En voici quelques exemples : • 41 postes de directeurs/directrices - commerce de détail et de gros (0621) • 7 postes de directeurs/directrices de la construction (0711) • 7 postes de directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires (0631) • 7 postes de directeurs financiers/directrices financières (0111) • 4 postes de directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (0714) • 3 postes de directeurs/directrices des transports (0731)

Placement en ligne Principaux postes vacants signalés dans Lanaudière du 1er au 31 août 2015	**Nombre de postes**
Aucune formation spécifique	
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail (6421)	285
Ouvriers/ouvrières agricoles (8431)	81
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (6711)	52
Formation professionnelle	
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7237)	84
Cuisiniers/cuisinières (6322)	52
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7321)	24
Formation collégiale	
Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (4214)	23
Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique (5254)	16
Technologues et techniciens/techniciennes en dessin (2253)	12
Formation universitaire	
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (3012)	169
Autres agents financiers/agentes financières (1114)	27
Vérificateurs/vérificatrices et comptables (1111)	9

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur : http://placement.emploiquebec.net/.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Pierre Buisson

MRC D'Autray

Municipalité de Saint-Ignace-de-Loyola

- Investissement :
  90 000 $
- Description:
  Installation de jeux d'eau au parc Albert Saint-Martin.
- Source :
  Site Internet de l'Action D'Autray
  2015-08-19

MRC Joliette

Le Sim's Irish Pub

- Investissement :
  Non disponible
- Description:
  Ouverture d'un resto-bar au centre-ville de Joliette. Création d'au moins 5 emplois.
- Source :
  Site Internet de l'Action.com
  2015-08-12

MRC L'Assomption

H&M

- Investissement :
  Non disponible
- Description:
  Ouverture d'une boutique de vêtements H&M aux Galeries Rive Nord à Repentigny. Création d'une cinquantaine d'emplois.
- Source :
  Site Internet de l'Hebdo Rive Nord
  2015-08-11

MRC Matawinie

Municipalité de Rawdon

- Investissement :
  Non disponible
- Description :
  Rénovation des aires d'accueil de l'hôtel de ville pour faciliter l'accès aux personnes à mobilité réduite.
- Source :
  Site Internet de l'Action.com
  2015-08-05

MRC Montcalm

Municipalité de Sainte-Julienne

- Investissement :
  435 000 $
- Description :
  Uniformisation du réseau d'éclairage en remplaçant les luminaires au sodium par des luminaires DEL.
- Source :
  Site Internet l'Express Montcalm
  2015-08-12

MRC Les Moulins

Ville de Terrebonne

- Investissement :
  6 900 000 $
- Description :
  Construction d'un nouveau poste de pompage desservant le secteur Est d'Urbanova et amélioration du poste de pompage Moody.
- Source :
  Site Internet le Trait d'Union
  2015-08-28

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	4 439,7	0,8	36,3	0,0	0,8
Emploi (000)	4 089,3	-4,5	36,5	-0,1	0,9
Emploi à temps plein (000)	3 294,8	-0,3	54,3	0,0	1,7
Emploi à temps partiel (000)	794,6	-4,2	-17,7	-0,5	-2,2
Chômage (000)	350,4	5,4	-0,3	1,6	-0,1
Taux de chômage (%)	7,9	0,1	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,9	0,0	0,2		
Taux d'emploi (%)	59,7	-0,1	0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).[1]

RMR Montréal : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	2 241,6	2,0	40,5	0,1	1,8
Emploi (000)	2 041,7	2,3	31,1	0,1	1,5
Emploi à temps plein (000)	1 648,7	4,2	41,3	0,3	2,6
Emploi à temps partiel (000)	393,0	-1,9	-10,2	-0,5	-2,5
Chômage (000)	199,9	-0,2	9,4	-0,1	4,9
Taux de chômage (%)	8,9	0,0	0,2		
Taux d'activité (%)	66,8	0,0	0,6		
Taux d'emploi (%)	60,8	0,0	0,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).

Lanaudière : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	289,6	2,0	24,9	0,7	9,4
Emploi (000)	259,6	1,0	15,8	0,4	6,5
Emploi à temps plein (000)	205,0	2,6	6,2	1,3	3,1
Emploi à temps partiel (000)	54,6	-1,6	9,6	-2,8	21,3
Chômage (000)	30,0	1,0	9,1	3,4	43,5
Taux de chômage (%)	10,4	0,3	2,5		
Taux d'activité (%)	70,4	0,5	5,5		
Taux d'emploi (%)	63,1	0,2	3,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (Moyenne mobile de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.